

**DELIBERATION DU CONSEIL COMMUNAUTAIRE
DE LA COMMUNAUTE DE COMMUNES « VALLEE DE L'HERAULT »**

BP 15 - 100 chemin Marc Galtier – 34 150 GIGNAC

REPUBLIQUE FRANCAISE
Département de l'Hérault

Séance du 24 juillet 2006

| Nombre de membres | | |
|--|-------------|---|
| Afférents Au conseil communautaire | En exercice | Qui ont pris part à la délibération |
| 42 | 42 | 30 |

L'an deux mille six, le 24 juillet à 18h, les membres du Conseil communautaire dûment convoqués, se sont réunis sur la place Bellevue à Arboras sous la présidence de Louis VILLARET, Président.

Présents : M. DIAZ Manuel - M. CADILHAC Jean François - M. PONCE Jean-Claude - Mme MARTIN Françoise - M. GOMEZ René - M. POUJOL Robert - Mme BARRAL Hélène - M. CALAS Alain - M. VILLARET Louis - M. YVANEZ André - M. CABELLO Gérard - M. MANEIRO Charles - M. CARCELLER Claude - M. MATEU Gabriel - M. SANCHEZ Norbert - M. DONNADIEU Jacques - M. BELLOC Jean Paul - M. ROQUAIN Jean Michel - M. ASENSI Raphaël - M. NOUGAREDE Elie - M. TOURET Jean Louis - M. ANDRIEUX Jacques - Mme DEJEAN Anne Marie - M. Jean-François RUIZ - M. GHIBAUT Jean-Pierre - M. BERTOLINI Jean Pierre - M. GASTAN François - Mme GUERRE Nicole - M. PALOC Eric

Date de convocation
18 juillet 2006

Absents excusés : - M. SALASC Philippe - M. AGOSTINI Jean André - M. PIERRUGUES Georges - M. JOVER Jean Marcel - M. SIDERIS André - M. LASSALVY Christian - M. ARNAL Richard - M. DELFAU Gérard - Mme Isabelle VIVIEN Mme - GERBAL Renée - M. ASTIE Michel -

Date d'affichage

Absents - M. DEJEAN Maurice - Mme FOURNEL Michèle -

Date de retrait d'affichage

M. ASTIE Michel donne pouvoir à M. GHIBAUT Jean-Pierre
M. Jacques Donnadiou est désigné secrétaire de séance.

Objet de la délibération

63-2006 Régime indemnitaire des agents de la Communauté de communes Vallée de l'Hérault

Monsieur le Président explique qu'aux termes de l'article 88 (1^{er} alinéa) de la loi n°84-53 du 26 janvier 1984 modifiée, portant dispositions statutaires relatives à la fonction publique territoriale, l'Assemblée délibérante de chaque collectivité territoriale fixe le régime indemnitaire des agents territoriaux dans la limite de ceux dont bénéficient les différents services de l'Etat.

Il propose en conséquence à l'Assemblée d'instituer au profit des fonctionnaires titulaires et stagiaires et des agents non titulaires occupant un emploi permanent le régime suivant à compter du 1^{er} juillet 2006:

1) la prime de responsabilité

Institution conformément aux dispositions du décret n°88-631 du 6 mai 1988 modifié, au profit des agents détachés sur un emploi fonctionnel de direction

| Grade, cadre d'emploi ou fonction | % maximum du salaire brut | Nombre d'agents | Montant de l'enveloppe globale |
|-----------------------------------|---------------------------|-----------------|--------------------------------|
| DGS | 0 à 15 | 1 | 5 526.84 |

2) l'indemnité forfaitaire de représentation

Institution conformément aux dispositions de l'instruction du 10 décembre 1998 relative aux règles d'utilisation des crédits et moyens liés à l'exercice de la fonction de représentation au profit des agents détachés sur un emploi fonctionnel de direction

| Grade, cadre d'emploi ou fonction | % maximum du salaire brut | Nombre d'agents | Montant de l'enveloppe globale |
|-----------------------------------|---------------------------|-----------------|--------------------------------|
| DGS | 0 à 15 | 1 | 5 526.84 |

3) l'indemnité forfaitaire pour travaux supplémentaires (IFTS):

Institution conformément aux dispositions du décret n°2002-63 du 14 janvier 2002 modifié, au profit des agents des cadres d'emplois des attachés territoriaux de la filière administrative et des bibliothécaires territoriaux de la filière culturelle :

| Grade, cadre d'emploi ou fonction | Montant annuel de référence du grade | Coefficient | Nombre d'agents | Montant de l'enveloppe globale |
|-----------------------------------|--------------------------------------|-------------|-----------------|--------------------------------|
| DGS | 1 429,24€ | 1 à 8 | 1 | 11 376.96 |
| Attachés | 1 047,98€ | | 4 | 23 358.82 |
| Bibliothécaire | 1 047,98€ | | 1 | 8 342.08 |
| | | Total | 6 | 43 077.86 |

Versement mensuel

4) l'indemnité d'administration et de technicité (IAT):

Institution conformément aux dispositions du décret n°2002-61 du 14 janvier 2002 modifié, au profit des agents des cadres d'emplois suivants:

- pour la filière administrative: rédacteur territorial, adjoint administratif, agent administratif

| Grade ou cadre d'emploi | Montant annuel de référence du grade | Coefficient | Nombre d'agents | Montant de l'enveloppe globale |
|------------------------------|--------------------------------------|-------------|-----------------|--------------------------------|
| Adjoint administratif | 451,06€ | 1 à 8 | 1 | 3 141.67 |
| Agent administratif qualifié | 436,48€ | 1 à 8 | 5 | 14 549.05 |
| | | Total | 6 | 18 139.53 |

Versement mensuel

-pour la filière technique: agent technique chef, agent technique principal, agent de salubrité qualifié, agent de salubrité, agent des services techniques

| Grade ou cadre d'emploi | Montant annuel de référence du grade | Coefficient | Nombre d'agents | Montant de l'enveloppe globale |
|-------------------------------|--------------------------------------|-------------|-----------------|--------------------------------|
| Agent technique chef | 476,07€ | 1 à 8 | 1 | 3 789.44 |
| agent technique principal | 456,27€ | 1 à 8 | 1 | 583.45 |
| Agent de salubrité qualifié | 451,06€ | 1 à 8 | 8 | 8 976.20 |
| Agent de salubrité | 436,48€ | 1 à 8 | 21 | 24 807.22 |
| Agent des services techniques | 436,48€ | 1 à 8 | 2 | 720.00 |
| | | Total | | 38 876.31 |

Versement par moitié en juin et en novembre

5) l'indemnité d'exercice des missions (IEM):

Institution conformément aux dispositions des décrets n°91- 875 du 6 septembre 1991 modifié et n°97-1223 du 26 décembre 1997, au profit des agents des cadres d'emplois d'attaché territorial, adjoint administratif, agent administratif qualifié de la filière administrative

| Grade ou cadre d'emploi | Montant annuel de référence du grade | Coefficient | Nombre d'agents | Montant de l'enveloppe globale |
|-------------------------|--------------------------------------|-------------|-----------------|--------------------------------|
| DGS | 1 372,04€ | 0.8 à 3 | 1 | 4 116.12 |
| attaché | 1 372,04€ | 0.8 à 3 | 4 | 14 818.03 |
| adjoint administratif | 1 173,86€ | 0.8 à 3 | 1 | 2 347.72 |
| agent administratif | 1 143,37€ | 0.8 à 3 | 5 | 15 149.65 |
| | | Total | | 36 431.52 |

Institution au profit des agents des cadres d'emplois d'agent technique chef, agent technique principal, agent de salubrité qualifié et agent de salubrité de la filière technique

| Grade ou cadre d'emploi | Montant annuel de référence du grade | Coefficient | Nombre d'agents | Montant de l'enveloppe globale |
|-----------------------------|--------------------------------------|-------------|-----------------|--------------------------------|
| Agent technique chef | 1 158,61€ | 0.8 à 3 | 1 | 3 475.83 |
| Agent technique principal | 1 158,61€ | 0.8 à 3 | 1 | 0 |
| Agent de salubrité qualifié | 1 143,37€ | 0.8 à 3 | 8 | 0 |
| Agent de salubrité | 1 143,37€ | 0.8 à 3 | 20 | 0 |
| | | Total | | 3 475.83 |

Versement mensuel

6) prime de technicité forfaitaire des personnels des bibliothèques:

Institution conformément aux dispositions du décret n°93-526 du 26 mars 1993, au profit des agents des cadres d'emplois des bibliothécaires territoriaux de la filière culturelle :

| Grade, cadre d'emploi ou fonction | Montant annuel de référence du grade | Nombre d'agents | Montant de l'enveloppe globale |
|-----------------------------------|--------------------------------------|-----------------|--------------------------------|
| Bibliothécaire | 1 443,84€ | 1 | 1 443.84 |

Indemnité forfaitaire payable trimestriellement par quart aux intéressés.

7) l'indemnité spécifique de service (ISS):

Institution conformément aux dispositions du décret n°2000-136 du 18 février 2000 au profit des agents du cadre d'emploi des ingénieurs et techniciens territoriaux de la filière technique.

| Grade ou cadre d'emploi | Taux de base | Coefficient du grade | Coefficient de service | coefficient | Nombre d'agents | Montant de l'enveloppe globale |
|-------------------------|--------------|----------------------|------------------------|-------------|-----------------|--------------------------------|
| Technicien supérieur | 353,70€ | 10,50 | 0,85 | 0 à 1.1 | 1 | 2 736 |
| Technicien principal | 353,70€ | 16 | 0,85 | 0 à 1.1 | 1 | 5 291.35 |
| Ingénieur | 353,70€ | 25 | 0,85 | 0 à 1.1 | 2 | 11 648.62 |
| Ingénieur principal | 353,70€ | 42 | 0,85 | 0 à 1.1 | 1 | 14 521.20 |
| | | | | Total | | 34 197.17 |

Versement mensuel

8) prime de service et de rendement (PSR) :

Institution conformément aux dispositions des décrets n°91-875 et n°72-18 du 5 janvier 1972 modifié au profit des agents du cadre d'emploi des ingénieurs territoriaux de la filière technique.

| Grade | Nombre d'agents | Montant de l'enveloppe globale |
|----------------------|-----------------|--------------------------------|
| Technicien supérieur | 1 | 0 |
| Technicien principal | 1 | 0 |
| Ingénieur | 2 | 2 801.78 |
| Ingénieur principal | 1 | 1 799.69 |
| | Total | 4 601.47 |

Versement mensuel

Les indemnités feront l'objet d'une revalorisation automatique à chaque texte réglementaire prévoyant une augmentation.

Les critères d'attribution seront les suivants:

-pour les agents de catégorie A:

- le sens du service public et de l'intérêt général
- les responsabilités exercées
- les qualités d'encadrement
- les aptitudes générales
- l'efficacité
- le sens des relations humaines

- pour les autres catégories:

- le sens du service public et de l'intérêt général
- l'assiduité appréciée sur la ponctualité et l'absentéisme
- la qualité du travail appréciée sur le sérieux, le sens des initiatives et le soin porté aux travaux réalisés et au matériel
- le sens du travail en équipe apprécié sur le comportement en collectivité

9) prime remise à certains agents en application de l'article 111 de la loi du 26 janvier 1984

Les agents du service ordures ménagères continuent de percevoir une prime au titre des avantages acquis lorsqu'ils étaient salariés du SICTOM Gignac-Aniane.

| Montant annuel | Nombre d'agents | Montant de l'enveloppe globale |
|----------------|-----------------|--------------------------------|
| 792,73€ | 13 | 10 305.49 |

Versement en fin d'année

Le montant global de l'enveloppe constituant le régime indemnitaire des agents de la Communauté de communes "Vallée de l'Hérault" est évalué à 201 602,70 €.

Les bénéficiaires et les montants ou taux individuels seront déterminés par le Président en fonction des critères ci-dessus. Le Président n'est pas obligé d'attribuer l'ensemble de l'enveloppe. En aucun cas un agent ne pourra bénéficier d'un régime indemnitaire individuel plus favorable que les montants plafonds définis par la loi au travers notamment des coefficients propres à chaque prime.

Le Conseil, Ouï l'exposé du Président, et après en avoir délibéré, décide à l'unanimité :

- décide d'instituer à compter du 1^{er} juillet 2006 le régime indemnitaire tel qu'indiqué au profit des fonctionnaires titulaires et stagiaires et des agents non titulaires occupant un emploi permanent.
- précise que bénéficiaires et les montants ou taux individuels seront déterminés par le Président en fonction des critères ci-dessus
- dit que les crédits nécessaires ont été inscrits au chapitre 012 du budget primitif 2006

Fait à Gignac, le

Le Président

Louis VILLARET